



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 148]

नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 11, 2005/कार्तिक 20, 1927

No. 148]

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 11, 2005/KARTIKA 20, 1927

बीमा विनियामक और विकास प्राधिकरण

अधिसूचना

हैदराबाद, 10 नवम्बर, 2005

बीमा विनियामक और विकास प्राधिकरण (अधिकारियों तथा कर्मचारियों की सेवा शर्तें) (संशोधन) विनियमन, 2005

फा. सं. आईआरडीए/संदर्भ/2/2005.—बीमा विनियामक और विकास प्राधिकरण अधिनियम, 1999 (1999 का 41) की धारा 26 की उप-धारा (2) की धारा (सी) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्राधिकरण बीमा सलाहकार समिति से सुलाह लेते हुए, बीमा विनियामक और विकास प्राधिकरण के (अधिकारियों तथा अन्य कर्मचारियों की सेवा शर्तों) 2000 को लक्ष्य बना कर यहां निम्नतिलिखित विनियमन बनाये गये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम बीमा विनियामक और विकास प्राधिकरण (अधिकारियों तथा अन्य कर्मचारियों की सेवा शर्तों) (संशोधन) विनियमन, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विनियमन 25 का संशोधन :—

(i) बीमा विनियामक और विकास प्राधिकरण के (अधिकारियों तथा अन्य कर्मचारियों की सेवा शर्तों) 2000 के विनियमन 25 के उपविनियमन के प्रथम प्रावधानों के बाद दूसरे प्रावधानों के रूप में अधोलिखित शामिल किया जायेगा।

'यह प्रावधान है कि एक अधिकारी या कर्मचारी, प्राधिकरण में अपनी नियुक्ति के बाद अपने सेवा काल की प्रथम तीन वर्ष की अवधि में, यदि वह अनुरोध करें तो उसे चिकित्सा अवकाश या बीमारी के कारण अस्पताल में भर्ती होने पर अवकाश वेतन अथवा शल्य चिकित्सा के लिए योग्यताप्राप्त चिकित्सक के प्रमाण-पत्र के आधार पर इसके लिए अनुमति दी जाए, ऐसा अवकाश चिकित्सा लेखा में लिए गए अवकाश से दुगुना लिखा जायेगा।'

(ii) उपरोक्त दूसरे प्रावधान के शामिल किये जाने के उपरान्त वर्तमान व्याख्या को अधोलिखित के साथ प्रतिस्थापित करना होगा :—

'व्याख्या :—उपरोक्त प्रावधानों के प्रयोजन के लिए 'सेवा' में शामिल है परिवीक्षाधीन सेवा जिसे अधिकारी तथा अन्य कर्मचारियों द्वारा पुष्टिकरण से पहले दिया गया हो'

3. विनियमन 26 का संशोधन :—बीमा विनियामक और विकास प्राधिकरण (अधिकारियों तथा अन्य कर्मचारियों की सेवा शर्तों) 2000 के वर्तमान विनियमन 26 का प्रतिस्थापन करेगा।

"26. प्रसूति अवकाश : (1) प्रसूति अवकाश, जोकि अवकाश वेतन पर होगा, उसे महिला अधिकारियों तथा कर्मचारियों को पूरे सवेतन एक सौ अस्सी दिन एक बार में तथा अधिकतम तीन सौ साठ दिन सम्पूर्ण सेवा अवधि में दिया जायेगा।

(2) महिला अधिकारियों तथा कर्मचारियों जो नसबंदी की शल्य चिकित्सा करवाते हैं वे भी अधिकतम बीस दिन के प्रसूति अवकाश (अस्पताल में रहने) का दावा कुल तीन सौ साठ दिन की सीमा के भीतर कर सकते हैं।

- (3) गर्भपात तथा प्रसव हटाने की अवस्था में चिकित्सा प्रमाण-पत्र के साथ दस्तावेजी आधार प्रस्तुत करने पर कुल 360 दिवस की सीमा के भीतर महिला अधिकारियों तथा कर्मचारियों को अवकाश 45 दिनों से अधिक का अवकाश नहीं दिया जायेगा।
- (4) महिला अधिकारियों तथा कर्मचारियों को सक्षम प्राधिकरण अन्य किसी प्रकार का अवकाश प्रसूति अवकाश के साथ अथवा अवकाश के तुरन्त बाद प्रदान कर सकती है यदि इसके लिए आवेदन आवश्यक चिकित्सा प्रमाण-पत्र के साथ दस्तावेजी आधार प्रस्तुत करता हो।"

सी. एस. राव, अध्यक्ष

[विज्ञापन III/IV/161/2005/असा.]

INSURANCE REGULATORY AND DEVELOPMENT AUTHORITY NOTIFICATION

Hyderabad, the 10th November, 2005

Insurance Regulatory and Development Authority (Conditions of Service of Officers and Other Employees) (Amendment) Regulations, 2005

F. No. IRDA/Reg./2/2005.—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (2) of Section 26 of the Insurance Regulatory and Development Authority Act, 1999 (41 of 1999) the Authority, in consultation with the Insurance Advisory Committee, hereby makes the following regulations to amend the Insurance Regulatory and Development Authority (Conditions of Service of Officers and Other Employees) Regulations, 2000, namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These regulations may be called the Insurance Regulatory and Development Authority (Conditions of Service of Officers and Other Employees) (Amendment) Regulations, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Amendment of Regulation 25.**—
 - (i) In sub-regulation (2) of regulation 25 of the Insurance Regulatory and Development Authority (Conditions of Service of Officers and Other Employees) Regulations, 2000, after the first proviso, the following shall be inserted as the second proviso:—

“Provided further that an officer or other employee, during the first three years of service from the date of his appointment in the Authority, may, if he so requests, be permitted to avail himself, sick leave on leave pay for the purpose of hospitalization due to sickness, or for undergoing surgery upon production of a medical certificate from a qualified Surgeon, and such leave on leave pay will be entered in his sick leave account at twice the amount of leave taken by him.”
 - (ii) After the insertion of the aforesaid as the second proviso, the existing *Explanation* shall be substituted with the following :

“*Explanation.*—For the purposes of the above provisos, ‘service’ includes probationary service rendered by an officer and other employee prior to confirmation.”
3. **Amendment of Regulation 26.**—For the existing Regulation 26 of the Insurance Regulatory and Development Authority (Conditions of Service of Officers and Other Employees) Regulations, 2000, the following shall be substituted :

“26. **Maternity Leave.**—(1) Maternity leave, which shall be on leave pay, may be granted to female officers and female employees up to a period of one hundred and eighty days on full pay at a time and not more than three hundred and sixty days during the entire period of service.

(2) Female officers and female employees undergoing hysterectomy operation may also claim maternity leave for a period of not exceeding twenty days (including stay in hospital) within the overall ceiling of three hundred and sixty days.

(3) Leave not exceeding forty five days may be granted to female officers and female employees during the entire service of such officers and employees, in case of miscarriage, including abortion, on production of medical certificate within the overall ceiling of three hundred and sixty days.

(4) The competent authority may grant leave of any other kind admissible to female officers and female employees in combination with or in continuation of maternity leave, if the request for the same is supported by requisite medical certificate.”

C. S. RAO, Chairman

[ADVT III/IV/161/2005/Ext.y.]